

Heinrich Schütt KG GmbH & Co.

Code of Conduct

Präambel Dieser Code of Conduct gilt für alle Mitarbeiter/innen der Heinrich Schütt KG GmbH & Co. an allen Standorten der Gruppe (Hamburg, Gelsenkirchen und Neubrandenburg). Er dient als Leitfaden für unser Verhalten und unsere Entscheidungen, um unsere Werte und Prinzipien in allen Geschäftsbereichen und -aktivitäten zu wahren.

1. Bekenntnis zur gesellschaftlichen Verantwortung

Wir, die Heinrich Schütt KG GmbH & Co., erkennen unsere Verantwortung gegenüber der Gesellschaft an. Unser Handeln orientiert sich an den Prinzipien der Nachhaltigkeit, dem Schutz der Umwelt und dem Wohlstand der Gemeinschaften, in denen wir tätig sind.

2. Einhaltung der Gesetze Wir verpflichten uns zur uneingeschränkten Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften in allen Ländern, in denen wir tätig sind. Dies umfasst auch internationale Abkommen und Standards.

3. Allgemeingültige ethische Werte und Prinzipien

- **Rechtschaffenheit** Wir handeln stets ehrlich, fair und transparent.
- **Respekt vor der Menschenwürde** Wir respektieren die Würde und Rechte aller Menschen.
- **Offenheit und Nichtdiskriminierung** Wir diskriminieren nicht aufgrund von Religion, Weltanschauung, Geschlecht, Ethnie oder anderen persönlichen Merkmalen.
- **Ablehnung von Korruption und Bestechung** Wir lehnen jegliche Form von Korruption und Bestechung ab.
- **Fairer Wettbewerb** Wir fördern und respektieren den fairen Wettbewerb und halten uns an alle wettbewerbsrechtlichen Bestimmungen.

4. Einhaltung der Menschenrechte

- **UN-Menschenrechtscharta** Wir respektieren und fördern die Menschenrechte gemäß der UN-Menschenrechtscharta.
- **Schutz der Privatsphäre** Wir schützen die Privatsphäre und persönlichen Daten unserer Mitarbeiter, Kunden und Geschäftspartner.
- **Gesundheit und Sicherheit** Wir sorgen für sichere und gesunde Arbeitsbedingungen.
- **Meinungsfreiheit** Wir achten und fördern die Meinungsfreiheit unserer Mitarbeiter.
- **Verbot von Kinderarbeit** Wir verbieten Kinderarbeit in allen Bereichen unserer Tätigkeit.
- **Verbot von Zwangsarbeit** Wir lehnen jegliche Form von Zwangsarbeit ab.
- **Faire Entlohnung** Wir zahlen faire Löhne und Gehälter, die stets über dem gesetzlichen Mindestlohn liegen.
- **Diskriminierungsverbot** Wir diskriminieren nicht aufgrund von Rasse, Geschlecht, Alter, Religion, sexueller Orientierung, Behinderung oder sonstigen geschützten Merkmalen.
- **Einhaltung der Arbeitsnormen** Wir halten alle gesetzlichen Bestimmungen hinsichtlich der höchst zulässigen Arbeitszeit ein.

Verantwortung und Umsetzung Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, diesen Code of Conduct einzuhalten und aktiv zu unterstützen. Verstöße gegen diesen Code können disziplinarische Maßnahmen nach sich ziehen.

Schlusswort Dieser Code of Conduct bildet die Grundlage unseres Handelns bei Heinrich Schütt. Wir setzen uns für eine Unternehmenskultur ein, die von Integrität, Respekt und Verantwortung geprägt ist

Hamburg, 24.06.2024

Thomas Naydowski
Geschäftsführung (Vors.)

Christian Winkler
Geschäftsführung